

Compte Rendu Collégiale de L'Heureux Cyclage

La Rochelle – 2 et 3 mars 2019 – Collégiale

Table des matières

I- INFO PRATIQUES.....	2
Liens.....	2
Présent.es.....	2
Absent.es.....	2
Les rôles.....	2
II- CALENDRIER.....	2
Calendrier annuel.....	2
La prochaine collégiale.....	2
Qui arrive quand pour les Rencontres :	3
Collégiale d'intégration.....	3
Gestion de la boîte mail Contact.....	3
III- VALIDATION ADHÉSION.....	3
IV- EN PLÉNIÈRE COLLÉGIALE.....	4
Proposition amendement LOM.....	4
V- PROJETS AVEC DU SALARIAT.....	5
Bicloud.....	5
Formations.....	5
VI- ORGANISATION DES RENCONTRES.....	5
Point information.....	5
1. Besoin de Bretz'Selle.....	5
2. Inscriptions.....	6
3. Panneaux projets.....	6
4. Thunes.....	6
Rapports.....	6
1. Rapport moral.....	6
2. Rapport d'Activités /	6
3. Bilan financier.....	6
Jeudi : Tables rondes.....	6
Vendredi.....	6
Samedi.....	7
Mises à jour des panneaux.....	8
Le travail du jeudi et du vendredi soir avec l'Engrenages.....	8
VII- NON TRAITÉS.....	9
Rangement dossier CA.....	9
Réseaux Sociaux.....	9

I- INFO PRATIQUES

Liens

[Le CR de la précédente collégiale](#)

[Le sondage perpétuel pour connaître les dispo est ici.](#)

Pour rappel, CR précédents : <https://nuage.heureux-cyclage.org/index.php/s/WqqSCczxxYSgo1s>

Le sondage perpétuel pour connaître les dispo est ici : <https://framadate.org/LHC-calendrier>

Modèle relevé de décisions : <https://nuage.heureux-cyclage.org/index.php/s/WqqSCczxxYSgo1s?>

Présent.es

- **Collégiale** : Claire, Coline T., Etienne, Laura, Thomas, Simon, Aurore, Coline L., Pierre
- **Salariés** : Céline, Ludovic
- **Personnes** : Marion Courjaud

Les départs :

Aurore : n'importe quand

Marion : lundi

Thomas, Claire, Céline, 15h49

Laura, Coline T., Ludo, 14h44

Etienne : 21h55

Simon : 11h40

Absent.es

- **Collégiale** : Gérald
- **Salariés** : Matthieu

Les rôles

Préparateur.ices ODJ : Laura, Etienne

Organisateur.ices logistique : Aurore

Animateur·rice : Aurore

Facilitateur·rice : Coline

Régulateur·rice : Laura

Chien·ne de berger·e : Etienne

Horloge : Etienne

Scribes : Coline T., Simon

II- CALENDRIER

Calendrier annuel

- 21-24 mars : Rencontres à Strasbourg

La prochaine collégiale

- Date, lieu : Strasbourg
- Prochain.es préparateur.ices ODJ : Aurore, Etienne
- 9h30-12h

Qui arrive quand pour les Rencontres :

- Étienne : mercredi - dimanche
- Claire : Mercredi à 20h41 - Lundi à 15h
- Coline T. : je serai disponible "Rencontres Only" à partir du lundi je pense
- Simon : je pense arrivée mercredi 11h départ dimanche 13h40
- Pierre : jeudi midi
- Gérald: jeudi 11H, je repars lundi
- Thomas jeudi 11h30 -dimanche 15h
- Ludovic : je pense arriver mercredi, départ lundi
- Coline L. : jeudi à 13h
- Céline arrive mercredi repart dimanche ou lundi
- Laura arrive mercredi soir repart dimanche aprem
- Marion C arrive jeudi matin
- Aurore arrive le jeudi si besoin peut venir plus tôt

Collégiale d'intégration

10 minutes

Dimanche matin ?

Proposition : la première collégiale est 1 mois après les rencontres et dure 3 jours. ? / Point méthode remplissage du framadate pour le calendrier annuel des collégiales (Aurore)

Aurore et Étienne font proposition ODJ strasbourg + ODJ Grenoble

Collégiale valide 1^{er} CARGO à Grenoble fin avril début mai (proposition d'un frama pendant le week-end) : <https://framadate.org/tmGRqn5By8xzklocnuLGmNb3/admin>

Gestion de la boîte mail Contact

Point sur les tours de permanence et l'importance de bien suivre le tour. Besoin que l'arrivée d'un nouveau tour soit anticiper par son binôme déjà en place qui l'appelle un peu avant son « mandat » pour le former et donner le mot de passe.

> Rappel des tours :

- **En février**, **Gérald** temps fort, **Claire** démarre (contactée par **Gérald** fin janvier), **Coline L.** termine au milieu du mois.
- **En mars**, **Claire** temps fort, **Aurore** démarre (contactée par **Claire** fin février), **Gérald** termine au milieu du mois.
- **En avril**, **Aurore** temps fort, **Coline T.** démarre (contactée par **Aurore** fin mars), **Claire** termine au milieu du mois.

III- VALIDATION ADHÉSION

10 minutes

> **Formalités**

1. ~~Ma Ville à Vélo (08)~~
2. Rien ne se perd (93)

On ne comprend pas pourquoi il y a un seul adhérent. Quel est le lien entre « Rien ne se perd » et « l'atelier nomade » ? On n'a pas réussi à comprendre ce qu'est « Rien ne se perd ». Pourquoi il n'y a qu'un seul adhérent ?

Laura l'appelle

3. ~~Aux Pignons sur Rue~~

4. ~~Cycles et Manivelles~~

5. Espace PAMA (71)

Bizarre qu'il n'ai pas mis d'adhérents. ETP ? Message envoyé à claire de Besancon, <https://espacepama.files.wordpress.com/2016/10/brochure-espace-pama-5.pdf>

6. Véli Vélo (87)

Ils étaient aux rencontres régionales Aquitaine. Validé.

7. ~~Cycl'Aux (21)~~

8. Busabiclou (59)

Le bus est trop beau. <http://www.mdaroubaix.org/annuaire-associations-roubaix/vie-et-developpement-local/busabiclou.html>

Béatrice des jantes du Nord avait envoyé un message poru recommander le busabiclou. Validé.

9. Clinique du Cycle

Validé. Faire partir facture. Ludo s'en occupe avec 6 adhérents. Règlement intérieur à modifier pour actualiser le plafond maximum de cotisation.

> À vérifier

- Chasse-Goupille

Laura écrit un message d'amour pour leur dire qu'on accepte leur don. On peut proposer une adresse chasse-goupille@heureux-cyclage.org et les services qu'on propose à tous les ateliers : liste de diff, nuage, ...

Aurore relit ;

- Etablicyclette

Il faut s'appuyer sur la clavette et le RG local pour leur demander leur point de vue construit.

IV- EN PLÉNIÈRE COLLÉGIALE

Proposition amendement LOM

(30 min en 1/2 groupe min)

CR Pierre : <https://nuage.heureux-cyclage.org/index.php/s/NVOjGTpRFX812bg>

Marquage vélo – 22/02 : Retour sur la réunion Pierre/Claire et Janis et Marion

la collégiale valide urgence de taper à un max de portes et donne mandat au groupe de travail pour identifier stratégiquement ce qu'il est le plus stratégique de faire (et le faire!)

L'Heureux Cyclage se réjouit du report de la mise en œuvre de la loi _____

Au 1er juillet 2020 : pas prêt

Certains arbitrages déjà faits, il en manque encore

Identification des vélos : problématique, FUB alliée

Fin de vie : ce n'était pas stratégique de le faire en réunion, intérêt d'être constructif

Les collectivités ne pourront pas recevoir les vélos en déchetterie : chaque vélo doit être sorti du référencement ?

« On n'est pas anti-marquage, on soulève des questions »

Que les ateliers soient agréés pour déréférencer le vélo (25 marqueurs différents potentiellement)

Base unique en lecture

Pour la fin de vie, on propose comme solution :

2 options :

Méthode douce : on discute avec tout le monde pour influencer

Méthode forte : on essaye de taper sur le projet de loi pour compléter la phrase

On contacte au MTES Mme Poirson pour lui dire qu'on a un problème pour le déchet (taper au-dessus de Banoun) après l'avoir prévenue

« PRIS EN CHARGE PAR LA REP »

Lien FUB ?

Mail à S. Banoun avec les propositions d'amendement en disant qu'on ne sait pas si c'est faisable et mettant le cabinet déchet dans la suite

Communiqué à envoyer en même temps à la presse > lien Razmon car intérêt grand public pour le sujet
Fichage identité : souhaite que ca ne soit pas lié à ta pièces d'identité, police souhaite que possibilité de traitement contre le recel

En fait, l'envie de marquage est minoritaire dans la collégiale

Pourquoi pas devenir réseau opérateur de marquage : on se fait notre propre marquage, avec nos valeurs du coup (la FUB donne accès à la police à son marquage actuellement)

Communiqué de presse ligne décidée par la collégiale : « Par rapport à cette loi, attention sur le fichage, sur la fin de vie, on a une proposition »

intéressant d'informer les ateliers de ce qu'on fait plus qu'un CP

on est d'accord pour prendre des risques, de toutes façons on est inaudibles donc autant être pris pour des chieurs que de ne pas exister.

Coline L et Marion C rédigent un article pour le site et Céline le met en ligne et relaie à la presse
Pierre rédige le mail « suite à votre CR » à S. Banoun en mettant en copie cabinet Poirson avec proposition « la REP prend en charge la fin de vie »

V- PROJETS AVEC DU SALARIAT

Bicloud

Réorganisation, écrémer des services

Question posée sur le financement (dernière question du questionnaire) à poser le vendredi des Rencontres en groupe de travail.

« apporteur de logiciel libre qui s'assume ou pas » > question politique à poser au réseau

Formations

Remise à plat de ce qui est proposé aujourd'hui, avoir un retour sur l'économie – à intégrer dans la journée de vendredi

VI- ORGANISATION DES RENCONTRES

À faire

impérativement : écrit en rouge

Point information

1. Besoin de Bretz'Selle

- Convention BZ-LHC sur les thunes (rab ou manque) : groupe de travail, Céline et Coline T.

vote à main levée : solidaire à 100 % ou à 75 %/50 %

à 75 % pour sensibiliser / responsabiliser Mais, on aurait du le faire plus tôt, maintenant c'est trop tard.

Décision - Créer un document cadre pour l'année prochaine pour l'organisation des rencontres, avec garde fous...

Marion appelle les ateliers qui ne se sont pas encore inscrits.

Qui envoie un message à l'équipe de Strasbourg pour les responsabiliser +

Convention écrite par Coline + demande de fiche méthode pour organiser les rencontres

- Budget -> mettre à jour les dépenses réelles : sera en annexe de la convention

- Invitations bien parties : pour le jeudi, aux élus de Strasbourg, asso, médias locaux, Céline a tout envoyé.

- Une ou deux personnes référente presse de LHC : Laura et Claire

2. Inscriptions

Nombre, questionnaire, ... envoyés aux adresses des ateliers adhérents au réseau et aux anciens inscrits
Aujourd'hui 150 réponses complètes et 91 partielles
93 personnes inéressées pour le jeudi et 27 personnes inscrites de l'extérieur

3. Panneaux projets

Objectif : expliquer ce qu'on fait, inclure les personnes du réseau dans les projets. Groupe de travail
Qui les met à jour / groupe projet pour les mettre à jour ce week-end
Aurore veut bien s'occuper de les imprimer en 3 A3
Reste : papier cartonné / ficelle tache pour les personnes présentes le mercredi à Strasbourg

4. Thunes

15 000€ Mairie Strasbourg
Aide financière transports, refusées pour :

- BAPAV
- La Kaz A Vélo

Rapports

1. Rapport moral

Aurore et Laura, Étienne, Thomas
1/3 groupe

lignes directrices : année difficile

mode survie d'un point de vue financier avec pas assez de ressource bénévole) pour faire face

point positif : grosse restructuration

Environnement changeant qui pourrait être favorable sur les thématiques que l'on défend mais nous ne sommes pas assez actifs. (réactifs mais pas pro-actifs)

Environnement défavorable – formation, CAE...

nb : on a beau être passé formellement en collégiale, on n'a pas encore réussi à l'organiser avec les groupes de travail

gros point positif : mise à plat de la compta, parti pour avoir un mieux l'année prochaine, meilleure formation de l'équipe de la collégiale et des RG, l'animation du groupe de RG a l'air d'être plus vivante que les années d'avant. Reste que 8 c'est peu pour assumer les responsabilités dans des moments difficiles financièrement.

Gestion de la compta beaucoup plus sereine, passage en collégiale et aide de l'engrenage pour l'Ag qui a été fantastique.

2018 c'est la ***loi mobilité*** où on entend parler du vélo au national et le début du projet REP, beaucoup parlé vélo cette année. Vu de l'extérieur, quelques groupes qui se sont formés assez indépendants de la collégiale avec le groupe cyclofém indépendant de la collégiale (positif), pareil sur le groupe panorma (moins positif).

Enfin, ***naissances et décès cette année*** parmi les membres fondateurs, forme de renouvellement à noter.

Gros point négatif, pas réussi à signer en 2018 une convention pluriannuelle mais d'un autre côté qualité de liens actuels beaucoup plus forts que par le passé.

Connu le CA de l'HC où on était 18, 8 peut être pas assez mais c'est aussi un bon chiffre pour travailler bien : ça confirme que c'est important que les groupes puissent travailler en dehors de la collégiale parce qu'être plus nombreux c'est pas forcément la solution.

Big-Up à faire au groupe de RG dans le rapport moral cette année, bon groupe créé. Pour les perspectives, je pense qu'il faut encore embaucher, on a beau ne toujours pas avoir trouvé de rythme de croisière, besoin d'aller plus vite et d'avancer !

Rapport moral porterait sur GHR avec Matthieu qui n'est plus salarié de l'HC, la clavette continue d'être conventionné et c'est super, Céline est passée en CDI tout en ayant des craintes et doutes, indicateur de volonté de faire perdurer les postes et du type de salariat qu'on se souhaite (plus d'autres trucs...). Grosse structuration de la collégiale en début d'année, belle transmission entre autres des outils informatiques pour se mettre à travailler. Groupes de travail qui fonctionnent bien mais toujours un regret/perte de pas avoir de lien avec eux/elles. Chouette que les anciens de la collégiale continuent à faire de trucs avec nous, gros renforts super appréciés (Romain, Marion, Marie C/ H), affronter les refus d'une multitude de demandes de subvention, c'est difficile à vivre, on commence à comprendre qu'en tant que tête de réseau c'est pas simple d'avoir des financements. Manque de communication et visibilité à l'extérieur.

Echec dans modification du questionnaire lancé en 2018

Monter en gamme de la FUB et s'ils le font sur les usagers on peut le faire sur le ré-emploi – défendre les intérêts des ateliers – défendre et faire du lobbying sur le ré-emploi. Positionnement par rapport à la campagne « parlons vélos » et que le recyclage ne soit pas dans la loi LOM ça peut être vu comme un échec mais aussi un booster pour la dynamique car le prochain sujet sera celui du ré-emploi.

Monter en puissance des groupes de travail, le fonctionnement commence à être trouvé. Participation des anciens qui trouvent leur place. Année d'investissement qui peut expliquer le déficit (remise à plat de la compta et de la mise en place de l'HC, vraie année à deux de l'HC, dvpt de nouvelles formations et de formations hors catalogue, gros renouvellement de la collégiale, travail de l'ombre du Bicloud, création et développement de partenariats.

Perspective avec la réforme de la formation professionnelle font très peur par rapport à notre ressource financière.

*Source de stimulation **intellectuelle** assez importante. Voir ce qu'il se passe au niveau national permet de mieux comprendre les enjeux politiques.*

Les soucis financiers pèsent et remettent en cause la motivation – lourd à porter tout seul !!! Nécessité de discuter ensemble et ne pas taper sur la collégiale !!!

Envie que ce soit entendu par les membres du réseau, on veut pas faire peur et le dire mais il faut le dire quand même

GHR – événements marquant, projets et vie du réseau – rapport sensible – les à côtés du rapport d'activité

en fin d'année on arrive à un fonctionnement organisationnel qui est bien

perspectives: volonté de changer le format des Rencontres parce qu'enjeux financiers et de fonctionnement, mais surtout d'envie d'être représentés avec ESS et LOM parce qu'on se fait inviter mais pas ré-inviter parce qu'on n'a rien de pertinent à proposer > on y va sur ces sujets là quoi allez !

Légitimité de la collégiale, pression, stress des anciens, est-ce qu'on transforme ou pas, envie de réaffirmer mandat de la collégiale auprès des membres, dans ce contexte là que les Rencontres elles ont lieu

2. Rapport d'Activités

Laura, Coline et Coline, Étienne (mise en page), pierre
1/3 groupe

3. Rapports/bilan financier

Marion et Ludo, Coline T.
1/3 groupe

décision :

Décision : clé de répartition proportionnelle au pourcentage de chaque projet dans le budget total de l'HC tel que dans le catalogue de projet

Décision : on autorise Ludo à passer le bilan 2018 comme si la vie de l'HC venait de commencer

TO DO : extraction et transmission axu référents projets des temps de travail par projets sur 2018 (clé de répartition au réel)

Qui reste – qui part de la Collégiale

Part :

- Simon (temps salarié)
- Thomas (temps salarié)

Reste :

- Étienne (bénévolement)
- Pierre (bénévolement) + aurait 15 % de ses 26H pour LHC dans l'avenir
- Coline L (temps salarié)
- Coline T (bénévolement)
- Claire (temps salarié)
- Laura (bénévolement) pour faire de la RH, car moins de temps
- **Gérald ?**

Ne sait pas :

- Aurore (bénévolement) Envie de rester mais pas facile de gérer le temps

Céline : peur qu'il n'y ait pas assez de bénévoles dans la collégiale pour faire tout ce qu'il faut faire.

Marion C. : a envie de passer du temps salarié sur LHC

Décision : dans le cadre du compte d'engagement citoyen, Pierre est officiellement nommé « valideur », il s'en occupera pas maintenant cependant.

Décision : pour la saisie comptable, la collégiale autorise ludo a passé la facture de l'atelier guyanais en client douteux mais ne souhaite pas que l'atelier soit nominativement cité dans le rapport.

Jeudi : Tables rondes

Simon, Céline, claire

Tous ensemble

Qui fait quoi

invitations lancées ?

...

Voir le CP

besoin :

- une horloge (etienne)
- 2 scribes (Aurore, (Ludo), Pierre et Coline L)
- 2 émargeurs (Laura, romain, Thomas, Gérald)
- Intro politique de L'HC (Claire T.)
- Animation technique (Céline)
- Conclusion remerciement (Coline T)

Vendredi

Objectifs

Déroulement

Les roles

Les 3 thématiques

La survie du réseau tient aux finances 2019 donc pour nous l'atelier le plus important est le financement du réseau.

Thématique Thunes : Faire un descriptif claire de ce que l'on entend (Coline T et Gérald interlocuteurice)

Objectif : avoir un budget prev 2019 – 2020 à l'équilibre en gardant si possible les salariés à voter le lendemain à l'AG

Les choses à fournir :

documents pédagogiques

Compte de Résultat + Prévisionnel + Fiche projet avec la compta analytique

Besoin que l'on explique clairement la situation financière pour tout le monde ou tout les groupes de travail avec des supports pédagogiques très clairs et compréhensibles.

Besoin de bien faire comprendre notre message, synthèse de nos dépenses :

- le scénario "Bête et méchant" : on augmente le prix des adhésions, on baisse le temps de travail des [salarié.es](#), on réduit le service aux ateliers...

- le scénario "En marche néolibéral" : on marchandise le bicloud, on fait payer les ateliers vélos, on licencie les [salarié.es](#) et on leur paye leur temps de travail en presta d'[auto-entrepreneur.se](#), et on trouve des mécènes (peu importe qui)...

- le scénario "à la mode ESS" : on augmente un peu les adhésions en fonction de la richesse des ateliers, on maintient tous les postes, on cherche et développe les subventions, on fait un petit crowdfunding, on fait des économies sur nos dépenses, on vend de nouvelles prestations...

L'idée c'est qu'à partir de ces scénarios nous allons travailler en petit groupe sur un 4ème scénario "attends j'ai une idée" afin d'élaborer des contres propositions et d'affiner des choix économiques pour 2019 qui pourront être votés lors de l'AG.

1/2 groupe

Thématique politique : Positionnement de L'Hc sur les 3 ans à venir sur les sujets suivant : (Claire, Simon)

Classement des points à traiter par ordre de priorité pour que l'AG fournisse un travail dessus

Idee est de savoir ce que dtise le réseau !

Actuellement on ne peut pas se positionner sur un plaidoyer fort car pas de directives claires, sauf si Possibilité que les ateliers disent on fait confiance à L'HC.

- Lien avec la FUB (Alvéole – savoir rouler) – quelle conventionnement avec eux pour les projets ? Par dossier (Alveole car qu'ouvert aux ateliers FUB)

a FUB a des gros dossiers qu'ils ne peuvent pas porter tout seul et nous voulons en faire profiter nos ateliers et donc trouver une place pour notre réseau. Est-ce que c'est un enjeu de L'HC de travailler avec la FUB pour insérer les ateliers dans ces projets ?

Si oui : comment

- frein : pour être dans ces projets il faut être adhérent FUB, donc 2 choix :

1 – conventionnement fUB L'HC pour que les adhérents des deux réseaux puissent se positionner sur tous les projets

2 – Adhésion croisée avec un tarif avantageux

3 – autre

Exemple de projets :

ALVEOLE : Pouvoir conventionner avec les bailleurs sociaux (en terme de méca)

Savoir Rouler : avoir une place dans les écoles (en terme de méca)

Projet à proposer à la FUB :

Formation

Bicloud

- Développement des VAE

- Accès aux vélos et au marquage (loi LOM)

LOM rend obligatoire le marquage pour tous les vélos

- positionnement sur le fichage : aujourd'hui titre de propriété et demain veut devenir une immatriculation soit un fichier de suivi
- Récupération des vélos complexe

- REP

- surement à enlever, faire un panneau informatif
-

- Logiciels libre ou pas libre

L'HC est un réseau d'atelier vélo pourquoi défend-on le libre aussi ?

- Quelles sont nos propositions pour faire diminuer la voiture ? → campagne / urbain et VAE

- Valeurs du réseau (pourquoi adhérez vous à la FUB et pourquoi adhérez vous à L'HC?)

...

A- Retour sur les infos de la formation professionnelle. Impacts sur le réseau.

Prendre le temps d'organiser le vendredi des rencontres pour se positionner là dessus : que fait on face à la réforme de la formation pro ?

B- Bicloud – est-ce que l'heureux cyclage est un apporteur de logiciels libres ?

C- le travail avec la FUB (opérateur marquage, autres projets, quels liens?)

D- est-ce qu'on veut se donner les moyens de faire du plaidoyer ? (actuellement, pas d'accès aux cabinets, consultés en dernier) en lien avec LOM (et du coup légèrement de la REP)

E- responsabilité et solidarité financière entre l'organisateur et le réseau (figer convention financière en amont à laquelle les ateliers accueillant dans le futur pourront se référer)

tps 1 - les ateliers font remonter leur sujet

tps 2 – on travaille ces objectifs tous ensemble

Thématique Vie associative : (Laura, Coline) → trouver un nouveau nom ??

Objectifs

→ faire comprendre que le réseau est là pour les ateliers, mais que les ateliers ont aussi à s'engager avec le réseau s'ils veulent que ce réseau évolue par exemple en : accueillant une formation, être RG, devenir membre de la collégiale, être personne ressources ou juste proposer de son temps sur certains thèmes, accueillir les rencontres, nous faire à manger pendant les réunions de la collégiale...

→ faire comprendre à tou.tes qu'il.les sont légitimes de participer/créer des groupes de travail sur les sujets qui les intéressent/peuvent avoir l'appui du réseau

→ avoir de nouveaux membres de la collégiale afin de mieux gérer les affaires courantes de l'association

→ avoir des nouvelles implications bénévoles hors-collégiale / des gens qui proposent de leur temps afin de mieux gérer les affaires courantes de l'association, les projets spécifiques...

Fonctionnement de la collégiale

La collégiale est l'organe décisionnaire du réseau, et les membres de la collégiale sont responsables en tant qu'individu.es. La collégiale est employeuse

Depuis la dernière AG, la collégiale gère principalement l'administration de l'association (en lien avec les salarié.es)(les sous et les demandes de sub', les projets sur lesquels il y a du salariat, la représentation du réseau...). Avant 2018, les membres du conseil d'administration étaient beaucoup plus nombreux (19 membres contre 9 à la collégiale de 2018/19), et géraient le suivi de tous les projets du réseau.

De ce fait les réunions étaient beaucoup trop chargées, trop lourdes...

La collégiale est élue à chaque AG, elle se réunit 6 fois dans l'année durant 2 jours

Les Référents Géographiques

Les RG travaillent en collaboration avec la collégiale pour faire le lien entre les ateliers et la collégiale. Ils visitent ou rencontrent les nouveaux ateliers et participent à la validation de l'adhésion des ateliers à la charte de l'HC (mais c'est pas des flics). Ils participent à 3 réunions CARGO dans l'année. Ils portent la voix du réseau localement, et rapportent à la collégiale les voix des ateliers.

Personnes ressources

- très positif en 2018/19 de voir que d'anciens administrateurs nous accompagnent tout au long de l'année

→ le fait que ce ne soient que d'anciens administrateurs prouve qu'il n'y a que ces personnes qui se sentent assez outillées par rapport au réseau pour y apporter leur aide

// soulève le manque de transparence, de communication, de transmission

- (Pada sur le lien avec la FUB – il est administrateur de la FUB et a souhaité faire l'interface avec l'HC cette année (avec beaucoup de bonne volonté) mais il y a eu incompréhension et la collégiale s'est rapidement posé la question du conflit d'intérêt) → pas forcément le plus important

Groupe de travail

- Un projet/groupe de travail autonome sans lien avec la collégiale : groupe Cycloféminisme – non lien avec la collégiale/une liste mail en non-mixité plutôt active/des actions et rencontres

importantes durant l'année → mais pas de lien avec la collégiale. C'est volontaire pour ne pas avoir à rendre de compte/garder une certaine distance avec la collégiale / et c'est involontaire car le fait de ne pas avoir de contact fait que l'on s'oublie un peu

- Un groupe de travail animé par un salarié : Territorialisation : délégation à Matthieu et manque de suivi, ce groupe n'existe plus.
- (Panorama : groupe de travail qui devient prestataire comme pour la com et failli se passer sur la compta) → pas le plus important

→ constat :

- il y a trop peu de projets du réseau qui avance sans salarié.es // et en même temps, lorsqu'un salarié est chargé d'un groupe de travail, les bénévoles se reposent sur lui et le groupe peut mourir

- tous les ans, au moment des Rencontres, des personnes sont motivées pour faire des choses mais cela retombe très vite : par manque de temps, par manque d'animation du groupe, par manque d'outils

- pour que ces personnes se sentent légitimes de créer des groupes de travail ou pour réussir leur implication au sein de groupes de travail il faut → donner les outils de communication, se rencontrer physiquement (question d'argent?), faire des binômes de transmission... bref avoir du temps et de l'argent pour ça

- certains projet devaient se mener de manière bénévole, mais par manque de temps, de compétences, d'énergie à mettre dessus, cela est passé par des prestataires dans le réseau → cela ne pose pas de problème, mais il faut pouvoir l'anticiper d'avantage

Représentation du réseau par ses ateliers adhérents

- Congrès au Mans (FUB), à qui on demande, comment on mandate quelqu'un de l'atelier du Mans ?

→ pose la question de la confiance de la collégiale aux ateliers / problème lié au fait qu'il y ait de plus en plus d'atelier / et que nous avons des enjeux partenariaux/de lien avec des institutionnels sérieux ou en construction

- Participation des ateliers vélo à la Semaine Européenne de Réduction des Déchets (SERD) : est plutôt une réussite car cela permet de réunir les ateliers sous une même bannière pendant quelques jours/faire des actions communes, ou juste des actions au même moment (problème en 2018 : le réseau n'a pas trouvé les ressources (en énergie) pour coordonner la SERD, et donc les ateliers n'ont pour la plupart pas participé

Positionnement / prise de décision à distance

- Quels outils pour travailler à distance et sur la représentativité si un sujet chaud sort et que le réseau doit se prononcer → envie de mettre en place un outil de prise de décision à distance permettant d'impliquer tous les ateliers du réseau // n'est pas fait car cela demanderait du temps à la mise en place, et un suivi important

Samedi

Déroulement

9H30-10H : AGE → modif statuts : explication + vote

10H-12H : AGO

- Présentation des rapports Activités + financier + moral → vote à main levée (1H)
- Élection collégiale : vote à bulletin secret dépouillé lors du repas (20mn)
 - pour le vote, imprimer des numéros de 1 à 20 sur des feuilles de 2 couleurs différentes pour les membres individuels (1 voix) et les ateliers (10 voix)
- Présentation des RG (20mn)
- Présentation groupe de travail (Cyclofem, ...) (20mn)

12H-13H30 : Repas + dépouillement bulletins secret + temps cycloféminisme en //

13H30-16H30

- Présentation résultats vote Collégiale (5mn)
- Suite AGO → 1H/ projet : restitution + orientation :
 - Thune + vote tarif adhésion 1H
 - Politique 1H
 - Vie associative + modification du Règlement intérieur ? 1H

17H - Départ de la Vélo Parade

Les rôles

- Vérification adhésion à jour + Emargement + don bulletin de vote secret + carton de vote à main levée :
 - Pada
 - Romain D.
 -
- Personnes qui comptent :
 - à main levée :
 -
 - bulletin secret :
 -
- AGE :
 -
- Présentation rapports :
 - activités :
 - financier :
 - moral :
- prise de note :
- distributeur micro :
- référent audiovisuel :
-

AGE

https://nuage.heureux-cyclage.org/index.php/apps/files/?dir=/rencontres/2019_Strasbourg/ag&fileid=16985

Point sur les convocations

AGO

Est-ce qu'on part sur toute la journée ? Volonté de l'Engrenage de faire une AG plus participative puisque l'on a toute la journée.

Comment présentons-nous alors le rapport d'activité ? Rapport financier (conseils de l'Engrenage : prévoir des supports péda pour vendredi ET samedi).

Prise de parole des groupes de travail pendant le rapport d'activité ? RG ? Parler de la réforme de la formation ?

Mises à jour des panneaux

1/2 groupe – Aurore référente

Le travail du jeudi et du vendredi soir avec l'Engrenage

A faire en groupe entier

TRAVAIL POUR LE DIMANCHE 3 mars

- faire le déroulé total de l'ag
- Les panneaux projets
- Le doc détaillé
- Les trois thématiques à détailler
- CDR et Bilan (Ludo et Marion)
- Laura rapport moral
- Etienne mise en forme rapport moral
- Qui fait quoi pendant l'AG

RESTE A FAIRE :

- Thématique Thunes : contacter Gérald pour note sur les chiffres et Coline T le fait
- Thématique Politique : faire le panneau sur la REP, fiche pratique sur la LOM, finir de détailler les autres points
- Thématique VA : c'est prêt
- Déroulé de l'AG : on a avancé dessus, une proposition est prête pour l'Engrenage a envoyé → à elles de nous proposer une animation qui déterminera la temporalité des différents temps (AGE, AGO, retours sur le vendredi, élection de la collégiale et présentation des RG, temps à midi en mixité choisie et faire gaffe à la salle etc.)
- Document détaillé : Aurore et Claire → ce que l'on fait, où, de quoi on a besoin
- Rdv de la collégiale le jeudi soir pour se recalculer sur « Qui fait quoi ? »
- Panneaux : pas du tout du tout fini... Aurore a besoin d'aide ! Un seul panneau est prêt sur une vingtaine à réaliser
- Jeudi : envoyer le récap du déroulé à BZ

VII- NON TRAITÉS

Rangement dossier CA

présentation d'un rangement du dossier CA (Aurore) - s'il y a le temps

Réseaux Sociaux

Un compte Facebook ? Twitter ? Pour répondre plus rapidement à l'actualité ?